



Vicerrectoría Académica
Dirección Curricular y de Docencia
Formato para la Elaboración de Microdiseños de Cursos

1 Identificación del Curso				
1.1 Código	1.2 Nombre del Curso	1.2 Pre-Requisito		1.4 Co-Requisito
6022504/6022404	SEGURIDAD SOCIAL INTEGRAL	No aplica		No aplica
1.3 No. Créditos	1.4 HEA (Horas de estudio Asincrónico)	1.5HTC (Horas de trabajo colaborativo)	1.6HAT (Horas de acompañamiento tutorial-encuentros sincrónicos)	1.7 Proporción HAT/HTA (Proporción de horas de acompañamiento / Horas totales)
2	78	10	8	8,0000000000000002E-2
1.8 Horas laboratorio / Salida campo		1.9 Total horas Asincrónicas (HEA+HTC)		1.10 HTA Total Horas
0		96		96
Obligatorio		Optativo		Libre
Teórico		Practico		Teórico/Practico
1.11 Unidad Académica responsable del Curso				
Tecnología en Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo				
1.12 Área de Formación				
Profesional				
1.13 Componente				No aplica
Admon de las organizaciones				

2 Justificación del Curso
<p><i>La justificación debe incluir:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> <i>Formar Tecnólogos y Profesionales que se puedan desempeñar en el área aplicada a la Seguridad Social Integral, el manejo de conceptos técnicos, componentes sociales y humanos, conocedores de la Seguridad Social en Colombia, la casuística de la realidad en las relaciones empleador - empleado y que se encuentren en capacidad de aportar soluciones al ambiente laboral productivo.</i> <i>Lograr en los estudiantes, el estudio de los conceptos y normativas legales en que se apoya la Seguridad Social en Colombia, todo enfocado desde un punto de vista teórico y práctico, teniendo como soporte los últimos y actuales pronunciamientos de las altas Cortes, tanto Constitucional como Suprema y el Gobierno Nacional a través de sus diferentes ministerios y entidades.</i> <i>Obtener Tecnólogos y Profesionales, el conocimiento puntual y claro de las formas de manejo de la Seguridad Social en cualquier empresa, en aras de lograr una verdadera relación armónica entre empleador y trabajadores.</i> <i>Que el estudiante conozca los principios constitucionales y legales del sistema General del</i>

Seguridad Social.

5. *La universidad del Magdalena a través del programa ofrece componentes de formación profesional, sociales, tecnológicos y culturales, acceso a tecnologías de la información con metodologías de aprendizaje innovadoras, que potencia la formación de ciudadanos con capacidad crítica, solidarios y emprendedores, que lo acreditan en innovación permanentemente de acuerdo con las tendencias y cambios tecnológicos y las necesidades del sector empresarial y de los trabajadores, impactando positivamente la productividad, la competitividad, la equidad y el desarrollo del país.*

Formato para la Elaboración de Microdiseños de Cursos

Salud Ley 100 de 1993 , Ley 1751 de 2015, Decreto 780 de 2016, **Pensión** Ley 100 de 1993 , Resolución 768 de 2018, Ley 797 de 2003, Ley 860 de 2003, Decreto 1833 de 2016, **ARL** Ley 100 de 1993 , Ley 1562 de 2012, Decreto 1072 de 2015, Decreto 780 de 2016, Decreto 2058 de 2018, Resolución 3310 de 2018, Resolución 2389 de 2019, Resolución 2945 de 2019

3 Competencias por Desarrollar

3.1 Competencias Genéricas

- *Conocimiento del Sistema de Seguridad Social Integral, sus principios constitucionales y legales, cobertura y funcionamiento en Colombia.*
- *Generar el interés por el conocimiento de la ley como factor clave en el desarrollo adecuado de las actividades*

3.2 Competencias Específicas

- *Profundizar en el conocimiento histórico del desarrollo de la Seguridad Social Colombia y un realizar una mirada de cómo está el mundo en materia de Seguridad Social, individualizando aspectos propios del Sistema en nuestra regulación Constitucional y Legal, para obtener un conocimiento específico de cada uno de los Sistemas de Salud, Riesgos Laborales y Pensiones.*
- *Elaborar un análisis de la ley 100 y sus componentes*
- *Conocer los aspectos diferenciadores entre el Régimen de Ahorro Individual con Solidaridad y el Régimen de Prima Media con Prestación definida en particular, en la estructura y reconocimiento y pago de prestaciones económicas.*
- *Dar a conocer los cambios que sufre el Sistema General de Riesgos Laborales con la expedición de la Ley 1562 de 2012 y el Decreto 1072 de 2015.*

4 Resultados de Aprendizaje del Curso

- *Que el estudiante conozca los principios constitucionales y legales del sistema General del Seguridad Social*
- *Conseguir el análisis de situaciones de tipo laboral, llegando a la solución de estas, encuadradas dentro del contexto normativo legal y constitucional.*

Formato para la Elaboración de Microdiseños de Cursos

5 Programación del Curso											
Unidad Temática	Semana	Contenido de Aprendizaje	Evidencias y Actividades Aprendizaje	HTI		HAD		HTA		Total Horas	
				HEI	HTC	HAT	HL/SC	Trabajo Independiente	Acompañamiento		
Seguridad Social Integral en Colombia - Sistema de Salud	1	Seguridad social integral en Colombia	Clase Magistral							9	
		Ley 100 de 1993								9	
		Sistema en Salud Integral								9	
		Régimen Contributivo y Subsidiado								9	
	2	EPS e IPS	Foro de Discusión							9	
		Plan obligatorio de Salud, servicios del POS , cotización en salud, cuota moderadora		Taller Individual							9
		Incapacidades									7
		Enfermedad laboral									8
Sistema General de Pensiones	Clase Magistral								9		
Régimen Solidario de Prima media con Prestación Definida								8			
Régimen de Ahorro Individual con Solidaridad		Ensayo							9		
Pensión de Vejez, invalidez y de Sobrevivencia		Taller Individual							9		
Auxilio Funerario,								9			

Formato para la Elaboración de Microdiseños de Cursos

		Bonos Pensional, Clases de Bonos								
Sistema general de Riesgos Laboral, Servicios Sociales Complementarios		Concepto de Sistema Riesgo Laborales, Objetivos	Clase Magistral							9
		Administradores de Riesgos Laborales	Taller Individual							8
		Característica del Sistema	Exposición							9
		Principales Disposiciones en el Sistema General de Riesgos Laborales								9
		Servicios Sociales Complementarios								9
Total										157
Créditos Académicos										

6 Prácticas Académicas (Laboratorios y Salida de Campo)					
Unidad Temática	Evidencias y Actividades Aprendizaje	Contenido de Aprendizaje	Recursos	Tiempo (h)	Semana

(las horas dedicadas a prácticas académicas deben estar incluidas dentro de la distribución general de horas del curso del punto 5)

7 Mecanismos de Evaluación del Aprendizaje			
Contenido de Aprendizaje	Estrategia de Evaluación	Instrumento de Evaluación - Rúbrica	Semana de Evaluación
Conceptos y principios de Seguridad Social	Estudio de caso	Rubrica	2
Seguridad Social - Sistema de Salud	Taller	Rubrica	2

Formato para la Elaboración de Microdiseños de Cursos

Seguridad Social – Sistema de Pensión	Taller	Rubrica	5
Seguridad Social – Sistema de ARL	Taller	Rubrica	7
Exposición	Estudio de caso	Rubrica	8
Foro	Estudio de caso	Rubrica	8

(cada mecanismo de evaluación debe estar relacionados con al menos uno de los resultados de aprendizaje del curso)

8 Criterios de Evaluación de los Resultados de Aprendizaje - Rubrica

Nivel de Evaluación Descripción del Criterio	Sobresaliente	Destacado	Satisfactorio	Básico	No Cumplimiento
Presentación del documento	El documento contiene todos los elementos solicitados en la descripción de la actividad.	El documento contiene de manera parcial los elementos solicitados en la descripción de la actividad.	El documento contiene algunos de los elementos solicitados en la descripción de la actividad.	El documento contiene un elemento solicitado en la descripción de la actividad.	El documento no contiene los elementos solicitados en la descripción de la actividad y/o no presenta la actividad.
Redacción, Ortografía, normas APA	El documento presenta buena redacción y ortografía y cumple con las normas APA.	El documento presenta una redacción y ortografía aceptable y cumple de manera parcial con las normas APA.	El documento presenta una redacción y ortografía aceptable y no cumple con las normas APA.	El documento presenta una deficiente redacción y ortografía y no cumple con las normas APA.	El documento presenta una mala redacción y ortografía y no cumple con las normas APA.

Formato para la Elaboración de Microdiseños de Cursos

--	--	--	--	--	--

9 Recursos Educativos y Herramientas TIC

N	Nombre	Justificación	Contenido de Aprendizaje
1	Textos, Bibliografía Virtual.	Para el estudio de conceptos y normativas y leyes.	
2	Bases de datos de la Universidad	Soporte bibliográfico y de investigación para el desarrollo de los contenidos y del proyecto de inversión.	

10 Referencias Bibliográficas (se debe incluir las bases de datos de la biblioteca institucional)

http://www.secretariasenado.gov.co/senado/basedoc/ley_0100_1993.html
https://www-multilegis-com.biblioteca.unimagdalena.edu.co/unimagdalena/
https://www-ambitojuridico-com.biblioteca.unimagdalena.edu.co/noticias/laboral
https://miseseguridadsocial.gov.co/Informacion/AcercaDe/NormatividadVigente
http://www.secretariasenado.gov.co/senado/basedoc/constitucion_politica_1991.html

RUBEN DARIO LOPEZ SEPULVEDA

Director de Programa

RAFAEL GARCIA LUNA

Decano Facultad