



**Vicerrectoría Académica
Dirección Curricular y de Docencia
Formato para la Elaboración de Microdiseños de Cursos**

1 Identificación del Curso				
1.1 Código	1.2 Nombre del Curso	1.2 Pre-Requisito		1.4 Co-Requisito
4012403	SISTEMA DE GESTION DE LA SST I	LEGISLACION EN SG-SST II		No aplica
1.3 No. Créditos	1.4 HEA (Horas de estudio Asincrónico)	1.5HTC (Horas de trabajo colaborativo)	1.6HAT (Horas de acompañamiento tutorial-encuentros sincrónicos)	1.7 Proporción HAT/HTA (Proporción de horas de acompañamiento / Horas totales)
3	122	14	8	5,9999999999999998E-2
1.8 Horas laboratorio / Salida campo		1.9 Total horas Asincrónicas (HEA+HTC)		1.10 HTA Total Horas
0		144		144
Obligatorio		Optativo	<input type="checkbox"/>	Libre
Teórico	<input type="checkbox"/>	Practico	<input type="checkbox"/>	Teórico/Practico
1.11 Unidad Académica responsable del Curso				
Técnico profesional en prevención de riesgos laborales				
1.12 Área de Formación				
Profesional				
1.13 Componente				No aplica
Seguridad y Salud en el Trabajo				

2 Justificación del Curso
<p>El Perfil Laboral del Técnico Profesional en Prevención de Riesgos Laborales, egresado del programa, requiere de la formación en ciencias administrativas que le permitan desempeñarse con eficiencia y eficacia en la gestión de prevención de eventos por exposición a riesgos laborales; manteniendo en equilibrio la obligatoriedad en la protección al trabajador, pero también manteniendo los niveles de estabilidad económica y productividad de la empresa. La aplicación del ciclo PHVA, a los Sistemas de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, de las empresas, garantizan el éxito de la gestión, y el accionar para la prevención de Accidente de Trabajo y Enfermedad Laboral. Por esto, es importante que los estudiantes definan los conceptos y su aplicabilidad en el que hacer profesional, aplicando la información incluso a su estilo de vida de tal manera que a través de la experiencia pueda reunir argumentos para fomentar la participación en las actividades de Seguridad y Salud en el Trabajo con convicción y ética. Siendo así, que al momento de llegar a poner en práctica los conocimientos adquiridos en las diferentes organizaciones de los diferentes sectores productivos, puedan demostrar el talento ejercido por la institución, logrando objetivos de Prevención de los Riesgos Laborales y ayudando con el mejoramiento de la productividad de las empresas.</p>

Formato para la Elaboración de Microdiseños de Cursos

Sin embargo, es importante resaltar desde el ámbito profesional; la importancia de reconocer desde el marco legal legislativo, las diferentes Normas Técnicas Colombianas necesarias con relación a la Seguridad y Salud en el Trabajo, las cuales aportaran al estudiante como un profesional exitoso al momento de aplicar y poner en practica lo adquirido en la formación académica:

- Reconoce las necesidades de las empresas, teniendo en cuenta el marco normativo de la NTC ISO 45001. Aplicada a la Calidad, Medio Ambiente y Seguridad y Salud en el Trabajo.

3 Competencias por Desarrollar

3.1 Competencias Genéricas

- Capacidad de aplicar los conocimientos en la práctica.
- Capacidad de resolver generar conciencia en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Capacidad de Mejorar la productividad en las empresas a través de la prevención de los Riesgos Laborales.
- Capacidad de Identificar, priorizar, y minimizar los riesgos de exposición en las empresas.

3.2 Competencias Específicas

- Relaciona la normativa legal vigente en Colombia para el diseño, la implementación y ejecución del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo. Dec. 1072 de 2015 – Res. 0312 de 2019.

Aplica estrategias innovadoras incluyendo el ciclo PHVA al modelo de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo a las empresas, como las prácticas Profesionales.

4 Resultados de Aprendizaje del Curso

Los estudiantes desarrollaran a través del curso, actividades de participación Individuales y Grupales, con el objetivo de identificar problemas en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo, a través de los resultados obtenidos en los diferentes encuentros sincrónicos; además de aplicar el lenguaje técnico, ser coherentes al momento de redactar o aportar soluciones para la mejora continua.

Por otro lado, conocer las generalidades de aplicación y cambios que ha teniendo el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo a través de la línea de tiempo y puesta en marcha en las organizaciones; siendo así que al momento de realizar las actividades de campo empresarial en las diferentes asignaturas a través del CREO, podrán identificar y ejercer con propiedad palabras e inquietudes que puedan aportar críticas constructivas en las organizaciones. Además de conocer la importancia y necesidad de aplicar las condiciones de salud de los trabajadores, a través de las encuestas de morbilidad sentida y el Perfil sociodemográfico, Evaluación del análisis de vulnerabilidad y Plan de Emergencias, identificar los conceptos y

Formato para la Elaboración de Microdiseños de Cursos

determinantes de la Res. 1401 del año 2007 en materia de Investigación de accidentes de trabajo; con el objeto de Prever los eventos determinados de origen Laboral.

5 Programación del Curso

Unidad Temática	Semana	Contenido de Aprendizaje	Evidencias y Actividades Aprendizaje	HTI		HAD		HTA		Total Horas
				HEI	HTC	HAT	HL/SC	Trabajo Independiente	Acompañamiento	
Generalidades del SGSST, Política de SST, Objetivos del SGSST, Línea de Tiempo en SGSST.	I	Conocer, reforzar los conocimientos de fundamentos del SGSST en materia de la Prevención de los Riesgos Laborales.	Presentación, foros de participación.			8				36
Documentación del SGSST, Comunicación, Contratación, Condiciones de Salud.	II	Conocer a través del Marco legal, los requisitos mínimos necesarios para solicitud por la ARL y el Ministerio del Trabajo.	Taller, sustentación grupal calificable.			8				36
Gestión de los Peligros y Riesgos, Gestión del Cambio, reporte e Investigación de los ATEL.	III	Identificar los diferentes factores de riesgos de exposición en riesgos laborales, reforzar los conocimientos de la normatividad vigente: Dec. 1072 de 2015 y la Res. 1401 de 2007.	Presentación, foros de participación.			8				36
Generalidades del Plan de Emergencias y señalización.	IV	Identificar las posibles amenazas a través del análisis de vulnerabilidad en las organizaciones, reforzar los conocimientos de la normatividad vigente: Dec. 1072 de 2015.	Trabajo de exposición grupal.			8				36
Total										144
Créditos Académicos				3 créditos						

Formato para la Elaboración de Microdiseños de Cursos

6 Prácticas Académicas (Laboratorios y Salida de Campo)					
Unidad Temática	Evidencias y Actividades Aprendizaje	Contenido de Aprendizaje	Recursos	Tiempo (h)	Semana

7 Mecanismos de Evaluación del Aprendizaje			
Contenido de Aprendizaje	Estrategia de Evaluación	Instrumento de Evaluación - Rúbrica	Semana de Evaluación
Foro/ Debate calificable.	Foro de Participación	Rubricas	I
Taller Grupal calificable.	Trabajo a través de las normas APA	Rubricas	II
Foro/ Debate calificable.	Foro de Participación	Rubricas	III
NTC 3701 -Trabajo de investigación y de exposición grupal calificable. Res. 1401. De 2007	Trabajo a través de las normas APA.	Rubricas	IV

8 Criterios de Evaluación de los Resultados de Aprendizaje - Rubrica					
Nivel de Evaluación Descripción del Criterio	Excelente	Aceptable	Moderadamente aceptable	Critico	No Cumplimiento
Ortografía					
Coherencia					
Lenguaje Técnico					

9 Recursos Educativos y Herramientas TIC			
N	Nombre	Justificación	Contenido de Aprendizaje
1	Bases de datos de la Universidad del Magdalena.	Soporte bibliográfico para el desarrollo de los contenidos y del proyecto.	Bases de datos de la Universidad del Magdalena.
2	Plataforma Virtual Brightspace	Brightspace: Aprendizaje http://biblioteca.unimagdalena.edu.co/Home/InfoBD Base de datos	Plataforma virtual Brightspace

Formato para la Elaboración de Microdiseños de Cursos

10 Referencias Bibliográficas (se debe incluir las bases de datos de la biblioteca institucional)
Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo 1072 de 2015.
ICONTEC. ISO 9001-2015.
Norma Técnica Colombiana NTC 3701 de 1995
Res. 1401 de 2007.
ISO 45001 DE 2018.
GUIA TECNICA COLOMBIANA 45 DE 2012 – GTC 45 DE 2012.
Ley 1523 de 2012.
Res. 0312 de 2019.
Ley 9 del 79.
Ley 1562 de 2012.
Ley 1503 de 2011.

RUBEN DARIO LOPEZ SEPULVEDA

Director de Programa

RAFAEL GARCIA LUNA

Decano Facultad