



Universidad del Magdalena
Vicerrectoría Académica
Formato Microdiseño

1 IDENTIFICACION			
1.1 Código	1.2 Nombre	1.3 Pre-Requisito	1.4 Co-Requisito
011633	SALUD OCUPACIONAL	N/A	Diseño de Operaciones
No. Créditos	HADD	HTI	Proporción HADD:HTI
3	51	102	1:2
Obligatorio	<input checked="" type="checkbox"/>	Optativo	<input type="checkbox"/>
Teórico	<input checked="" type="checkbox"/>	Practico	<input type="checkbox"/>
Libre	<input type="checkbox"/>	Teórico/Práctico	<input type="checkbox"/>
1.5 Unidad Académica Responsable del Curso	PROGRAMA INGENIERIA INDUSTRIAL		
1.6 Área de Formación	INGENIERÍA APLICADA		
1.7 Componente			No aplica
SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTION			
1.8 Objetivo General	<p>Fortalecer en los estudiantes que cursan la asignatura los conocimientos y competencias en materia de Salud Ocupacional; para así contribuir a apropiar en ellos la cultura de Autocuidado, el liderazgo en las organizaciones para contribuir al control de los riesgos de Seguridad & Salud en el Trabajo (S & ST), y lograr mejorar el desempeño, a través de proteger y mejorar la salud física, mental, social de los trabajadores en sus ambientes de trabajo, así también prevenir los Incidentes y Enfermedades Laborales.</p>		
1.9 Objetivos Específico	<ol style="list-style-type: none"> Contextualizar al estudiante, futuro profesional Ingeniero Industrial en la evolución Histórica de la Salud Ocupacional, conceptos y legislación en S.O. Revisar la norma Decreto 1443/2014, que permita que el estudiante apropie la norma y adquiera las competencias necesarias para la implementación del SG- S & ST. Conocer diferentes metodologías y planes de intervención utilizadas en Salud Ocupacional en las organizaciones, para la identificación de peligros y el control de los riesgos presentes. Adquirir conocimientos en SG S & ST de las organizaciones. Manejar adecuada y correctamente la terminología, definiciones y conceptos relacionados con SG S & ST. 		

2 Justificación

La necesidad en las organizaciones para garantizar ambientes de trabajo seguros y saludables, consientes de las implicaciones de perdida que representa a la organización NO controlar los riesgos, lo cual genera la necesidad en los profesionales de hoy de ser integrales en sus conocimientos y competencias en S & ST.

La demanda creciente en la última década de las organizaciones por lograr y demostrar un desempeño solido en cuanto a SG en Seguridad y Salud en el Trabajo (S & ST).

Cumplimiento de Requisitos legales vigentes en la normatividad Colombiana.

3 Competencias a Desarrollar

3.1 Competencias Genéricas

Liderazgo y capacidad de trabajo en equipo para integrar el componente de seguridad y salud en el trabajo con los diferentes sistemas de la organización y garantizar el cumplimiento de los requerimientos legales en materia de prevención de riesgos laborales.

Comunicación a grupos.

Responsabilidad.

3.2 Competencias Específicas

Ser líderes en Autocuidado, y así contribuir al fortalecimiento de la Cultura del Autocuidado al interior de las organizaciones.

Conocer y desarrollar la capacidad de implementar la norma de SG S & ST – Decreto 1443/2014, y la legislación vigente en materia de Salud Ocupacional y Riesgos laborales.

Desarrollar capacidad para la implementación, seguimiento y evaluación del SG S & ST.

Conocer metodologías relacionadas con las herramientas y Planes de intervención necesarios para el control de los riesgos en las organizaciones.

4 Contenido y Créditos Académicos

N	Unidades /Capítulos	N	Temas	Tiempos				
				HADD		HTI		Total
				T	P	T	P	
1	CONCEPTOS Y GENERALIDADES DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL	1.1	CONCEPTOS					S1
		1.2	ELEMENTOS FUNDAMENTALES DE S & SO.					S1
2	EVOLUCION HISTORICA DE LA SALUD OCUPACIONAL	2.1	EVOLUCION PERIODOS EN LA HISTORIA					S2
		2.2	AVANCES EN CADA PERIODO					S2
3	LEGISLACION EN SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL	3.1	ESTRUCTURA GENERAL DE LA LEGISLACION COLOMBIANA					S3
		3.2	GLOSARIO LEGAL					S3
		3.3	NORMAS EN S.O. Y R.L. GENERALES Y POR SECTOR ECONOMICO					S4-S5
4	SG S & ST – DECRETO 1443-2014	4.1	OBJETIVO, CAMPO DE APLICACIÓN Y DEFINICIONES					S6
		4.2	POLITICA S & ST					S6
		4.3	ORGANIZACION DEL SG S & ST					S7
		4.4	PLANIFICACION					S7
		4.5	APLICACION					S8
		4.6	AUDITORIA					S8

N	Unidades /Capítulos	N	Temas	Tiempos				
				HADD		HTI		Total
				T	P	T	P	
	SG S & ST – DECRETO 1443-2014	4.7	REVISION POR LA ALTA DIRECCION					S9
		4.8	MEJORAMIENTO					S9
5	PLANES DE INTERVENCION	5.1	PFR - MATRIZ DE PELIGROS					S7
		5.2	PROGRAMA DE INSPECCIONES DE SEGURIDAD					S8
		5.3	PROGRAMA DE ORDEN Y ASEO					S9
		5.4	INVESTIGACION DE AL E INCIDENTES – RESOLUCION 1401/2007					S10
		5.5	ADMINISTRACION DE EPP – EPIs y EQUIPOS DE SEGURIDAD					S11
		5.6	SISTEMAS DE PERMISOS PARA TRABAJO EN ALTURAS					S12
		5.7	SISTEMAS DE VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA –SVE					S13
		5.8	PROFESIOGRAMAS					S14
		5.9	COMITES Y GRUPOS DE APOYO EN SALUD OCUPACIONAL					S15
6	DECRETO 1443/2014 –SG SST. Vs NTC OHSAS 18001/2007	6.1	ALCANCES					S16
		6.2	DIFERENCIAS					S16
		6.3	BENEFICIOS					S16
Total								
Créditos Académicos								

5 Prácticas Académicas (Laboratorios y Salida de Campo)

Temática	Actividad	Tema	Recursos	Tiempo (h)	Semana
SG S & ST – DECRETO 1443/2014		IMPLEMENTACION DE SG S & ST –DECRETO 1443/2014			
PLANES DE INTERVENCION EN S.O.	VISITA EN EMPRESA POR GRUPOS PARA PRESENTAR TRABAJO Y SUSTENTACION	1.PFR - MATRIZ DE PELIGROS 2.PROGRAMA DE INSPECCIONES DE SEGURIDAD 3.PROGRAMA DE ORDEN Y ASEO 4.INVESTIGACION DE AL E INCIDENTES – RESOLUCION 1401/2007 5.ADMINISTRACION DE EPP – EPIs y EQUIPOS DE SEGURIDAD 6.SISTEMAS DE PERMISOS PARA TRABAJO EN ALTURAS 7.SISTEMAS DE VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA –SVE 8.PROFESIOGRAMAS			

6 Metodología

Se parte de la orientación del docente, y se compromete al estudiante en:

1. Revisión Bibliográfica de cada tema.
2. Revisar cada tema desde la práctica empresarial, en la empresa donde le sea posible acceder a información.
3. Realizar trabajos en grupos, donde se presentara informes escritos y sustentación en clases.
4. Participar de taller, donde se aplica los conocimientos adquiridos en clase, en las visitas a empresas, la investigación, y como aplicarlos en las diferentes metodologías objeto de estudio.

7 Evaluación

Cuantitativa

- Primer Parcial 150 Puntos
- Segundo examen 150 Puntos
- Examen final 200 Puntos

Cuantitativa

Aporte a la clase, participación responsabilidad, valores morales y asistencia puntual a la clase.

8 Recursos Educativos

N	Nombre	Justificación	Hora (h)
	TABLERO, MARCADORES	Para el desarrollo básico de las clases	48
	VIDEO BEAM	Para la presentación de material audiovisual de apoyo.	30
	PORTATIL	Para la presentación de material audiovisual de apoyo.	30

9 Referencias Bibliográficas

OBLIGATORIA

Código Sustantivo del Trabajo.

Seguridad Industrial Roland P. Blake Editorial Diana.

Reglamento General de Seguridad e Higiene en el Trabajo. STPS-IMSS.

Manual de Seguridad y Primeros Auxilios Hackett Robbins Editorial Alfa - Omega.

Seguridad Industrial Cesar Ramírez Cavassa Editorial Limusa.

Grimaldi – Simonds. La Seguridad Industrial. Editorial Alfaomega.

Rodríguez Rafael. Salud en el trabajo y seguridad industrial. Editorial Alfaomega.

COMPLEMENTARIAS

Compendio de Normas – ARSEG.

Documentos y Sitios Web de acceso abierto a través de Internet.

www.mintrabajo.gov.co

www.ccs.org.co

www.icontec.org

Director de Programa

Decano Facultad