

Formato para la Elaboración de Microdiseños de Cursos



Vicerrectoría Académica  
 Dirección Curricular y de Docencia  
 Formato para la Elaboración de Microdiseños de Cursos

1 Identificación del Curso						
1.1 Código		1.2 Nombre del Curso		1.2 Pre-Requisito		1.4 Co-Requisito
4012301		LEGISLACION EN SG-SST I				No aplica
1.3 No. Créditos		1.4 HEA (Horas de estudio Asincrónico)	1.5HTC (Horas de trabajo colaborativo)	1.6HAT (Horas de acompañamiento tutorial-encuentros sincrónicos)	1.7 Proporción HAT/HTA (Proporción de horas de acompañamiento / Horas totales)	
3						
1.8 Horas laboratorio / Salida campo			1.9 Total horas Asincrónicas (HEA+HTC)		1.10 HTA Total Horas	
0			144		144	
Obligatorio			Optativo <input type="checkbox"/>		Libre	
Teórico		<input checked="" type="checkbox"/>	Practico		<input type="checkbox"/>	Teórico/Practico
1.11 Unidad Académica responsable del Curso						
ADMINISTRACION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO POR CICLOS PROPEDEUTICOS.						
1.12 Área de Formación						
Profesional						
1.13 Componente					No aplica	
Seguridad y Salud en el Trabajo						

## 2. Justificación del Curso

En Colombia, contamos con un marco normativo amplio, que pretende abarcar todos los aspectos en esta materia que se remonta al año 1913 con la Ley 9 (Higiene Publica Privada), hasta el presente año, complementándose con la Carta Magna de 1991, el código sustantivo del Trabajo, el desarrollo jurisprudencial y las áreas interdisciplinarias que contribuyen con el tema, iniciando con la resolución 2400 de 1979, atravesando por algunas modificaciones. Dentro de este marco normativo encontramos la Ley 57 de 1915 (Ley Uribe Uribe) esta última de gran importancia porque Nace el concepto de accidente de trabajo, además encontramos la Ley 32 de 1918, Ley 37 de 1912, Ley 83 de 1923, el Decreto 2663 y 3743 de 1950, Decreto 614 de 1984, Decreto 1295 de 1994, ley 100 de 1993, Decreto 1530 de 1996, Ley 776 de 2002, Decreto 2566 de 2009, Ley 1562 de 2012, Decreto 1443 de 2014, y actualmente en vigencia el Decreto 1072 de 2015, Decreto 052 de 2017 Resolución 1111 de 2017 y Resolución 0312 de 2019 y demás normas concordante con la Seguridad y Salud en el Trabajo en Colombia, estos compendios de normativos se convierten en un imperativo para todas las empresas del país, obligándolas a proteger, a prevenir y a organizar a sus trabajadores referentes al tema de los riesgos que puedan estar presentes en la ejecución de sus actividades laborales. De igual manera, insta a la promoción de un ambiente de trabajo sano que no le provoque alteraciones a la salud de los trabajadores, por tal razón, se convierte en un requisito indispensable que los profesionales en riesgos laborales conozcan e interpreten las normas que regulan la implementación del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, puesto que serán los encargados de velar que estos mandatos legales se implementen en las empresas donde presten sus servicios.

En el desarrollo de este curso, se propende por la formación de estudiantes con una sólida fundamentación jurídica que le permita adquirir destrezas en el aprendizaje, análisis y manejo de las normas arribas citadas que regulan la implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo, lo anterior, con el objetivo del cumplimiento de los preceptos legales apropiados para la implementación del sistema SGSSST y así en el desempeño de su gestión mejorar las condiciones laborales y el ambiente en el trabajo, además de la salud en el trabajo.

## 1 Competencias por Desarrollar

### 1.1 Competencias Genéricas

Identifica la Legislación de la Seguridad y Salud en el Trabajo en Colombia, para implementarlas acertadamente en las diferentes empresas del país obligadas a su cumplimiento, analiza las situaciones que deban resolverse aplicando las normas vigentes.

### 1.2 Competencias Específicas

- ✓ Precisa la evolución histórica y legal del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo
- ✓ Identifica las normas que regulan la implementación de un Sistema de gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo y que debe cumplir toda empresa que funcione en Colombia.
- ✓ Interpreta las normas que regula los estándares mínimos de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- ✓ Adquiere habilidades para elaborar documentos relacionados con el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo en una organización.

## 2 Resultados de Aprendizaje del Curso

Finalizado el curso, el Estudiante podrá:

1. Identificar los antecedentes de la legislación de Seguridad y salud en el trabajo en Colombia.
2. Implementar los distintos conceptos básicos en todas las etapas del Sistema de gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo en Colombia y cumplir las normas vigentes.
3. Determina las exigencias legales para la implementación de los estándares mínimos SST a implementar en las empresas.

## 5 Programación del Curso

Unidad Temática	Semana	Contenido de Aprendizaje	Evidencias y Actividades Aprendizaje	HTI		HAD		HTA		Total Horas
				HEI	HTC	HAT	HL/SC	Trabajo Independiente	Acompañamiento	
ANTECEDENTES HISTÓRICOS DE LAS NORMAS EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.	1, 2 y 3	1 y 2	- Reconoce las normas que dieron origen en Colombia a la SST. - Resuelve casos planteados relacionados con riesgos laborales. - Relaciona las normas jurídicas asociadas a la SST	7	5	3	6	Taller Foros de debates	30	51
DECRETO 1072 DE 2015 Y NORMAS COMPLEMENTARIAS DEL SG-SST.	4, 5	2	- Reconoce el contenido del Decreto 1072 del 2015 y su implementación en las diferentes empresas. - Identifica las normas relevantes del COPASST y los criterios para implementar multas por violar las normas SGSST	6	5	3	6	Taller Evaluación	30	50
ESTANDARES MINIMOS DEL SGSST, TRANSICION E IMPLEMENTACION DE SGSST.	6, 7 y 8	3	- Precisa los estándares mínimos de SGSST establecidos en la Resolución 0312 de 2019.	6	4	2	6	Evaluación Taller	25	43
<b>Total</b>										
<b>Créditos Académicos</b>										

## 6 Mecanismos de Evaluación del Aprendizaje

Contenido de Aprendizaje	Estrategia de Evaluación	Instrumento de Evaluación - Rúbrica	Semana de Evaluación
Resultado de aprendizaje 1	Foro Evaluativo	Rúbrica	1

## Formato para la Elaboración de Microdiseños de Cursos

Resultado de aprendizaje 1	Taller	Rúbrica	2
Resultado de aprendizaje 2	Foro Evaluativo	Rúbrica	1
Resultado de aprendizaje 2	Taller	Rubrica	3
Resultado de aprendizaje 2	Cuestionario	Rúbrica	4
Resultado de aprendizaje 3	Taller	Rúbrica	5
Resultado de aprendizaje 3	Cuestionario	Rúbrica	6, 7 y 8

### 8 Criterios de Evaluación de los Resultados de Aprendizaje - Rubrica

Nivel de Evaluación Descripción del Criterio	Sobresaliente	Destacado	Satisfactorio	Básico	No Cumplimiento
Resultado 1	450-500	400-449	350-399	300-349	0-299
Resultado 2	450-500	400-449	350-399	300-349	0-299
Resultado 3	450-500	400-449	350-399	300-349	0-299

### 8. Recursos Educativos y Herramientas TIC

N	Nombre	Justificación	Contenido de Aprendizaje
1.	<b>PLATAFORMA BRIGHSPACE.</b> <a href="https://campusvirtual.unimagdalena.edu.co/">https://campusvirtual.unimagdalena.edu.co/</a>	El acceso y la interacción de la plataforma virtual, le permitirá al estudiante desenvolverse de manera ágil, con la guía y el apoyo del docente quien brindará las herramientas necesarias para el óptimo desarrollo del curso con el propósito de que sean adquiridos los conocimientos pertinentes respecto a cada tema.	Curso completo de Legislación en Seguridad y Salud en el Trabajo I.
2.	<b>PRESENTACIONES Y VIDEOS.</b>	Herramientas audiovisuales, a través de la cual se darán a conocer casos reales y explicaciones referentes al tema que se esté desarrollando, con el propósito de aclarar dudas y generar una participación.	Decreto 1072 de 2015, Resolución 0312 de 2019, Decreto 472 de 2015, Ley 1562 de 2012 .

## Formato para la Elaboración de Microdiseños de Cursos

3.	<b>COMPENDIO NORMATIVO EN LEGISLACIÓN SG-SST.</b>	Se pondrán a disposición de los estudiantes las bases normativas que corresponden al contenido del curso y las cuales serán de gran ayuda para el desarrollo de este y la puesta en práctica en su vida laboral.	Normatividad asociada al curso de Legislación SG-SST I.
4.	<b>DINÁMICAS VIRTUALES DE GRUPO.</b>	Le permite al alumno socializar el conocimiento y su aprehensión de una manera dinámica y participativa a través de la plataforma Brighspace.	Trabajo final de curso de Legislación SG-SST I.
5.	<b>COMPUTADOR E INTERNET.</b>	El estudiante requerirá de acceso a un computador e internet, para acceder a los contenidos del curso, las actividades y el análisis de los ejes temáticos que lo conforman.	Curso completo de Legislación en Seguridad y Salud en el Trabajo I.

### 9. Referencias Bibliográficas

Constitución Política de Colombia de 1991 – Edición actualizada.

Compendio de Normas de Sistema de Gestión de seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).

Decreto 1072 de 2015 y actualizaciones.

Resolución 0312 del 2019. Decretos y Resoluciones de actualidad.

Edición actualizada Cartilla Laboral y Seguridad Social. Editorial Nueva Legislación, 2022.

Ley 1562 de 2012, Decreto 472 de 2015.

Código Sustantivo de Trabajo. – Colombia.

[www.mintrabajo.gov.co](http://www.mintrabajo.gov.co)

<http://www.secretariasenado.gov.co/index.php/leyes-y-antecedentes>

<http://www.mintrabajo.gov.co/normatividad/decretos/2017.html>

**RUBEN DARIO LOPEZ SEPULVEDA**

**Director de Programa**

**RAFAEL GARCIA LUNA**

**Decano Facultad**